

Élever son management sécurité- Safety Leadership

Objectifs de formation

En situation professionnelle:

- Déployer la démarche de prévention au quotidien et pour tous en intégrant les enjeux H/R/E/S
- Piloter la sécurité en intégrant les rôles, responsabilités et interactions des acteurs internes et externes de la prévention.
- Exercer un leadership sécurité permettant d'influencer durablement les comportements et les pratiques de prévention des équipes.
- Animer au quotidien une démarche sécurité participative fondée sur l'exemplarité, la présence terrain, le dialogue et la remontée d'informations.

Objectifs pédagogiques

A l'issu de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier les notions fondamentales de la prévention et distinguer danger, risque, dommage, AT, MP, situation dangereuse et presque-accident.
- Expliquer les enjeux humains, réglementaires, économiques et sociétaux liés à la prévention des risques .
- Identifier les rôles et responsabilités des acteurs internes et externes de la prévention dans l'entreprise.
- Expliquer les obligations de sécurité de l'employeur et les responsabilités du manager en matière de SST.
- Différencier les postures de manager sécurité et de leader sécurité à partir des 7 principes du leadership en sécurité.
- Déterminer les risques présents son périmètre
- Mettre en œuvre des pratiques de leadership sécurité permettant d'analyser les écarts, d'arbitrer de manière juste et de favoriser l'engagement et la vigilance partagée.
- Mettre en place une démarche d'amélioration continue de ses pratiques individuelles et des pratiques collectives de son équipe

Programme -Jour 1

1-Comprendre les fondamentaux de la prévention

- La terminologie pour parler le même langage (danger , risque, AT/MP...)
- Mécanismes d'apparition du risque
- Principes généraux de prévention et introduction à la culture sécurité

2-Comprendre les enjeux de la prévention

- Les enjeux pour un cadre commun (Humain, Réglementaire, Economique, Sociétaux)
- Prévention et performance durable

3-Identifier les acteurs de la prévention

- Rôles, missions et interactions des acteurs interne/externe
- Coopération et partage de responsabilités

4-Situer les responsabilités du manager en SST

- Obligation de sécurité de l'employeur - Responsabilités civiles et pénales
- Responsabilités du manager et de l'encadrement - Délégation de pouvoir et limites
- Place du manager dans le pilotage de la prévention
- Arbitrage entre production et sécurité

Durée

2j - 14h

Lieu

Intra-entreprise

Si format Inter-entreprise nous contacter

Public concerné

Encadrants, manager, CODIR, Direction

Prérequis

Exercer des fonctions managériales

Tarif

En Intra: 1800€ HT
exonération de TVA -
Art. 261-4-4° du CGI

Groupe : maxi 10

Intervenant(e)

Sandrine Walraf : IPRP et Formatrice / Consultante en prévention des risques et en santé et sécurité au travail.



Cliquez pour retourner
au sommaire

Élever son management sécurité- Safety Leadership

Programme -Jour 2

5-Passer du manager au leader sécurité

- Les fondamentaux du leadership sécurité
- Les 7 principes du leadership sécurité
- Influence du comportement managérial sur la culture sécurité
- Exemplarité, crédibilité et cohérence managériale

6-Identifier et évaluer les risques sur son périmètre

- Identifier des situations à risque (facteurs TOH, familles, D/R)
- Analyse des risques et hiérarchisation (cotation et priorisation)
- Sécurité réglée et sécurité gérée / Travail prescrit vs travail réel
- Place du terrain dans l'évaluation des risques

7-Développer des pratiques de leadership sécurité

- Présence terrain et dialogue sécurité
- Vigilance partagée et remontée d'informations
- Analyse et arbitrage des écarts et situations à risque
- Règles d'or et engagement de la ligne managériale vers une culture juste et équitable

8- S'inscrire dans l'amélioration continue

- Démarche PDCA (double emploi)
- Construction d'un plan d'amélioration (individuel et pour le service)
- Suivi des actions de prévention
- Routines et bonnes pratiques pour l'engagement individuel et collectif

Modalités, moyens et méthodes pédagogiques

- Modalité : présentiel
- Démarche inductive avec l'introduction de situations concrètes terrain avant les apports théoriques (favorise ancrage des apprentissages)
- Alternance de méthodes actives (mises en situation, résolution de scénarios, ludopédagogie), interrogatives (ex: brainstorming,), et d'apports théoriques.
- Moyens techniques : Vidéoprojecteur, paperboard et facilitation visuelle, outils numériques collaboratifs (Padlet, Kahoot, Wooclap, etc.)

Support remis

- Livret stagiaire "Manager: Leader Sécurité" et boîtes à outil

Modalité d'évaluation et de suivi

- Démarrage par un diagnostic des représentations initiales (tour de table, photolangage)
- Evaluation formative tout au long de la formation (quizz, jeux, étude de cas)
- Evaluation de la satisfaction stagiaire et Bilan de formation Commanditaire
- Attestation de fin de formation et feuille de présence

Le + d'ASSenTion

Option de personnalisation

En complément de la personnalisation de la formation à vos pratiques internes, nous vous proposons la possibilité d'intégrer un atelier de co-construction de vos règles d'or sécurité ainsi que l'élaboration avec les participants de votre référentiel d'engagement managérial en sécurité.

