

Analyser les incidents et accidents du travail avec la méthode de l'arbre des causes

Objectifs de formation

En situation professionnelle:

- Conduire une analyse d'accident ou d'incident du travail en utilisant une méthode structurée
- Proposer un plan d'actions de prévention pertinent

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier les enjeux, le cadre réglementaire et les principes de l'analyse d'AT
- Recueillir des faits objectifs à partir d'une méthode structurée
- Construire un arbre des causes à partir d'une situation d'accident donnée
- Analyser les causes directes et profondes avec la logique de l'arbre des causes
- Élaborer un plan d'actions adapté et opérationnel

Programme

- Comprendre pourquoi analyser un accident ou un incident ?

Enjeux humains, organisationnels et réglementaires

Principes de la prévention et logique des causes

- Maîtriser les fondamentaux de l'arbre des causes (Methodologie et notions clés)
- Recueillir les faits de manière fiable et objective (Techniques de recueil)
- Construire un arbre des causes (Organisation/ structuration et exploitation d'une situation d'accident concrète en pas à pas)
- Analyser les causes et identifier les leviers d'action

Identification des causes profondes & Mise en évidence des défaillances (OTH)

- Définir un plan d'actions efficace

Construction d'une trame pertinente & Hiérarchisation et priorisation des actions

Conditions de réussite : suivi, pilotage et efficacité

Modalités, moyens et méthodes pédagogiques

- Modalité : présentiel ou distanciel
- Introduction de situations concrètes terrain avant les apports théoriques (favorise ancrage des apprentissages)
- Alternance de méthodes actives (mises en situation, résolution de scénarios, ludopédagogie), interrogatives (ex: brainstorming,), et d'apports théoriques.
- Moyens techniques : Vidéoprojecteur, paperboard et facilitation visuelle, outils numériques collaboratifs (Padlet, Kahoot, Wooclap, etc.)

Support remis

- Livret stagiaire "Analyser ses AT et incident : pourquoi et comment ?"

Modalité d'évaluation et de suivi

- Evaluation formative tout au long de la formation (quizz, jeux, étude de cas)
- Evaluation de la satisfaction stagiaire et Bilan de formation Commanditaire
- Attestation de fin de formation et feuille de présence

Durée

2j - 14h

Lieu

Intra-entreprise

Si format Inter-entreprise nous contacter

Public concerné

Toute personne qui participe à ou réalise une analyse d'AT

Prérequis

Avoir réalisé le questionnaire "Diag AT"

Tarif

En Intra: 1700€ HT
exonération de TVA -
Art. 261-4-4° du CGI
Groupe : maxi 10

Intervenant(e)

Sandrine Walraf : IPRP et Formatrice / Consultante en prévention des risques et en santé et sécurité au travail.



Cliquez pour retourner
au sommaire